



OKRESNÍ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
PELHŘIMOV

Zpravodaj OHK PE

leden – únor 2017



PŘEDSTAVUJEME

Dřevozpracující družstvo Lukavec

Rozhovor s Pavlem Křížem

PROBĚHLÉ AKCE

31. 1. 2017
Inspirativní
debata s
Karolem
Lovašem



PŘEDSTAVUJEME

Železářství
Jaroš –
Zdeněk Jaroš



Úvodní slovo předsedy OHK PE

Vítejte na stránkách Zpravodaje Okresní hospodářské komory Pelhřimov.

Musím říci, že prožíváme dobré období. Ekonomice se daří, většina podniků velmi prosperuje, společnost bohatne, obecní

rozpočty se plní, mzdy rostou. A takto bych mohl pokračovat dále. Na druhé straně podmínky pro činnost nejen podnikatelů, ale obecně všech aktivních lidí, se neustále zhoršují. Vznikají nové a nové povinnosti, zákazy a nařízení. Veřejná správa nevyužívá digitálních nástrojů pro zlepšování života nás všech, ale neustále bobtná a tím i mimochodem oslabuje trh práce. A i ve výčtu těchto záporných stránek bych mohl pokračovat dále.

Ale jsme zde od toho, abychom společně pracovali na odstraňování těchto slabých stránek a tím přispívali k prosperitě naší společnosti. Okresní hospodářskou komoru vnímám jako platformu pro aktivní lidi našeho regionu. Protože bohatství společnosti vzniká aktivitou svobodných lidí, nikoli regulacemi, dotacemi a daněmi.

Martin Plachý

Dřevozpracující družstvo Lukavec – Pavel Kříž



Jaké jsou hlavní činnosti Vašeho podnikání?

Naše podnikání je zaměřeno na širokou oblast zpracování dřeva. Z hlediska toku materiálu je prvním místem pilářská výroba, zaměřená dominantně na zpracování smrku. Vyrobené surové řezivo podle potřeby dále zpracováváme impregnací nebo sušením a hoblováním. Další technologií je výroba deskových materiálů dřevotřískových desek (DTD) a středně tvrdých vláknitých desek (MDF), u nichž jsme jediným českým výrobcem. Vyrobené deskové materiály dokážeme dále zušlechťovat dýhováním, laminováním, rozřezáním na přesné přířezy až po výrobu nábytkových dílců. Naší hlavní devizou je, že jsme díky kombinaci výroby prakticky bezodpadovou technologií.

Očekáváte v horizontu pěti let významné změny ve Vašem oboru?

Již delší dobu směřuje naše družstvo k nárůstu podílu výrobků s vyšší přidanou hodnotou. Tak např. klesá podíl prodeje surového řeziva ve prospěch více zpracovaného, tedy impregnovaného, sušeného a hoblovaného. Stejně tak klesá u deskových materiálů podíl prodeje základního formátu a roste podíl přířezů přesných rozměrů, nábytkových dílců, materiálů povrchově upravených. Současně hledáme i cesty dalšího využití materiálů nevhodných pro obvyklé technologické využití. V nedávné době jsme třeba zavedli výrobu pelet a mulčovací kůry. Tyto trendy chceme zachovávat i v budoucnosti.

Současnou etapu rozvoje družstva charakterizuje zvýšené úsilí o zlepšení pracovního i životního prostředí. Je jasné, že výrobní firma, zaměstnávající více než 500 zaměstnanců, ovlivňuje prostředí ve svém okolí. Naší snahou je minimalizovat dopad naší činnosti na zaměstnance i obyvatele okolních obcí. Možností je celá škála, od drobných úprav snižujících prašnost či hloučnost, až po rozsáhlé investice do snížení emisí. Teď právě u nás probíhá realizace ekologických investic ve výši téměř 100 milionů korun.

Velmi zajímavý je pohled na budoucí vývoj s ohledem na nástup nových technologií obecně (průmysl 4.0). Dřevozpracující průmysl je odvětvím s poměrně vysokým podílem manuální práce s nižšími nároky na kvalifikaci. Myšlenka rozvoje technologií méně náročných na počet pracovních sil je lákavá, v současné době nedostatku pracovních sil je dokonce zdánlivě spásná. Hlubší analýza však optimismus tlumí. Rozvoj tímto směrem jistě sníží potřebu nekvalifikovaných pracovníků. Ti jsou však i v současné situaci tím jediným, co lze na trhu práce sehnat. Na druhé straně náročnější technologie zvýší nároky na kvalifikaci pracovníků, kteří budou taková zařízení ovládat. Těch je však už v současné době, technologicky méně náročných, naprostý nedostatek. A jejich úroveň, bohužel, soustavně klesá, a to přesto (nebo spíše právě



proto), že vykazovaná vzdělanost soustavně roste. Nástup nových technologií bude nutně znamenat značné sociální napětí, protože u strojů, u nichž je dnes předpokládán stupeň vzdělání maturita, budou po razantním nárůstu kvalifikačních nároků muset pracovat vysokoškoláci. A přitom už dnešní středoškoláci považují často práci lepšího dělníka za téměř mesaliansci. A co budou dělat pracovníci bez kvalifikace, to je otázka spíše pro politiky. Protože však pokrok nelze zastavit, musí se připravit na novou „průmyslovou revoluci“ každý manažer.

Jaké vidíte nejsilnější stránky našeho regionu pro podnikání a naopak nevýhody?

DDL zaměstnává na rozhraní tří okresů a tří krajů téměř 600 lidí, tím jsou naše přednosti a slabiny jasně definovány. Udržujeme nezaměstnanost na velmi nízké úrovni. To je výhodou pro okolí, ale současně problémem pro nás. Jen velmi obtížně zajišťujeme nové pracovníky pro svůj rozvoj i náhradu odcházejících.

Z pohledu výroby máme několik předností. Jsme dřevozpracující firmou sídlící v regionu s velkou dřevařskou tradicí, s vysokým zalesněním a velkou zásobou dřeva v lesních porostech. Další výhodou je, že máme výrobu kombinovanou z několika provozů, přičemž „odpad“ z jedné výroby je současně cennou surovinou pro výrobu jinou. Z hlediska materiálů jsme tedy prakticky bezodpadovou technologií. Určitou nevýhodou je vysoká energetická náročnost a závislost na úřednickém rozhodování o distribuci dřeva.

Naší další výhodou je široké portfolio výrobků a zákazníků i schopnost exportovat do mnoha evropských zemí. Jako všude i tady s sebou výroba nese rizika, jako např. kolísání kurzu koruny k euru. S umístěním firmy na rozhraní regionů souvisí jeden velký problém, a to dopravní obslužnost. Všude je daleko, zaměstnanci se mohou dostat do práce ve směnách pouze osobním automobilem, protože provozovatelé autobusové dopravy dávno rezignovali na zajišťování použitelných služeb. A silnice – o těch je lépe nemluvit. V situaci, kdy každoročně zpracováváme cca půl milionu m³ dřeva, toto množství musíme přivést a ve výrobcích zas odvézt, je stav silnic významným faktorem, na který se musíme ohlížet při každém rozhodnutí.

Co by mohlo podle Vás zvyšovat atraktivitu našeho regionu pro život a práci?

I atraktivita regionu pro obyvatele a zaměstnance závisí na řadě faktorů. Za značnou přednost Vysočiny, Pelhřimovska i konkrétně Lukavecka můžeme považovat velmi pěkné, nepoškozené prostředí, blízkost přírody, možnost realizace v řadě koníčků, výrazně nižší náklady spojené s bydlením. V poslední době se bohužel stále zrychluje vylidňování venkova. Tím se roztáčí spirála, protože na venkově se zavírají školy, neuživí obchody, nevyplatí hromadná doprava. Tak má víc a víc lidí dojem, že na venkově nemá smysl žít. Řešení této situace závisí na dobré vůli politiků na všech úrovních. Firmy jako DDL mohou samozřejmě přispívat ke stabilizaci venkova nabídkou ekonomicky výhodných a stabilních pracovních míst. Stát by mohl podporovat podnikání v regionech mnoha způsoby. Minimálně péčí o dopravní infrastrukturu, zdravotní dostupnost, regionální školství.

Zlepšují se podle Vás v České republice podmínky pro podnikání?

V obecné rovině jistě. Za léta od přechodu z tzv. plánovaného hospodářství na tržní se způsob získávání obživy podnikáním etabloval, stabilizoval, právně ukotvil. Skončila divoká léta zlatokopů, léta nevymahatelných pohledávek. Na druhou stranu v posledních letech místo zjednodušování podnikání dochází k nárůstu administrativní zátěže, násobení kontrolních mechanismů. Dominuje pohled na podnikatele, jako na parazity společnosti. Podpora podnikání je často šitá na míru těm největším. Právní jistota podnikání se vytrácí.

Podniky i podnikatelé vstupují do dotací, bez nichž není podnikání ekonomicky konkurenceschopné. Jakmile však podnikatel do dotačního systému nastoupí, stává se obětí kontrolujících úředníků, kteří mu dokazují, že si musí získané dotace poctivě odpracovat po úřednicku. Jen tak přeci mohou obhájit smysl své existence. Žádná informace či rada úředníka, kterou si podnikatel předem vyžádá, v okamžiku kontroly

neplatí. Platí pouze současný názor kontrolora. A kontroly zásadně nezajímá smysl a výsledek předmětu dotace. Jediné, co lze úspěšně kontrolovat, a kde lze jistě nalézt zásadní pochybení, jsou výkazy, hlášení, zprávy.

Zákoník práce se stále více stává ochranou lenochů a neschopných, aby je náhodou nemohli nahradit schopnější a pracovitější. Sociální systém je z pracovního hlediska demotivující. To, co by podnikání u nás na všech úrovních pomohlo, je stabilita a jistota. Jistota, že systém, který jsme se naučili, bude platit několik let, jistota, že informace od úředníka je závazná a jeho případná chyba nepůjde v můj neprospěch.

Měli bychom si uvědomit, že každý přírodní i společenský systém unese určitý počet parazitů, kteří z něj odčerpávají, aniž by do něj přispívali. Pokud však jejich množství překročí kritickou hranici, systém se zhroutí. Ale parazity nejsou ti, kteří vytvářejí hodnoty nebo produkční pracovní příležitosti.

Železářství Jaroš – Zdeněk Jaroš



Jaké jsou hlavní činnosti Vašeho podnikání?

Má firma Železářství Jaroš byla založena v roce 1926, kdy můj děda zakoupil dům č. 67 v Palackého ulici v Pelhřimově a začal v tomto oboru podnikat. Hlavní činností je prodej železářského zboží, kamen a dnes především domácích potřeb s firmou Tescoma a Orion. Dnes mám čtyři provozovny, z toho v Pelhřimově tradiční železářství + kuchyňské potřeby v Palackého ul. 67; domácí potřeby ORION za nákupním centrem Kaufland v Jihlavě; speciálku na prodej a stavbu krbů, kamen a sporáků v Havlíčkově ul. 27 v Jindřichově Hradci; domácí potřeby Tescoma v Rybníční ul. 187 také v Jindřichově Hradci.

Očekáváte v horizontu pěti let významné změny ve Vašem oboru?

Vím, že v době internetu a stále sílící konkurenci e-shopů nebude nadále lehké obstát, ale myslím, že budoucnost je ve službách zákazníkům, ochotě personálu a ke spokojenosti zákazníka, který by měl dostat co nejlepší servis. Nemyslím si, že v horizontu pěti let se v našem oboru něco významně změní.

Jaké vidíte nejsilnější stránky našeho regionu pro podnikání a naopak nevýhody?

Výhodná poloha v rámci České republiky a dobrá dopravní obslužnost. Dále nízká kriminalita, která je jedna z nejnižších v České republice. A především kvalitní pracovní síla, bez které by nebylo možné provozovat velké množství úspěšných velkých či úplně malých firem, což vidím jako velké plus pro zaměstnanost a následné odměny zaměstnanců. Jako nevýhodu považuji velmi nízkou nezaměstnanost, při které se složitě hledají kvalitní zaměstnanci.

Co by mohlo podle Vás zvyšovat atraktivitu našeho regionu pro život a práci?

Dnes je potřeba, aby města stavěla cyklostezky, tratě na inline brusle a různé volnočasové aktivity. To je cesta, jak dokážeme zvyšovat atraktivitu regionu, ale v tomto bohužel velmi pokulháváme za zbytkem kraje. Rozhodně je potřeba vytvořit takové podmínky, abychom dokázali v regionu udržet mladé lidi i starší spoluobčany a vytvořili pro ně takové podmínky pro život. Tím nemyslím jen obchody a nákupní střediska, ale i kvalitní kulturní akce a širokou nabídku využití volného času. Když se podívám do sousedního Rakouska a vidím tam, jaké podmínky mají na využití volného času ve všech městech i v malých obcích, tak stále velmi zaostáváme. Je to velká škoda, vždyť dotační podmínky na tyto akce už několikrát proběhly.

Zlepšují se podle Vás v České republice podmínky pro podnikání?

Když čtu články o tom, jak se v České republice v podnikání daří, jaké máme přebytky, exporty, jaká jsou makro čísla, tak bych si myslel, že se podmínky pro podnikání zlepšují, ale sám nemám ten pocit, že by se pro nás menší podnikatele zlepšovaly. Myslím, že v podnikání je to čím dál tím složitější.

24. 1. 2017
**Celní předpisy
a celní tarif
v roce 2017**



31. 1. 2017
**Daň z příjmů 2017
+ DPH 2017**

31. 1. 2017
**Inspirativní debata
s Karolem Lovašem**

slovenským premonstrátským knězem,
básníkem a novinářem, působícím
v našem regionu



14. 2. 2017
**Inspirativní debata
s Vítem Jedličkou**

prezidentem Svobodné republiky
Liberland

PLÁNOVANÉ AKCE

- ▶ 27. 2. 2017
**Elektronická evidence tržeb –
EET 2. fáze a jak se na ni připravit**
- ▶ 28. 2. 2017
**Účetní závěrka 2016 poprvé podle
nové legislativy**
- ▶ 2. 3. 2017
**Základní věcné změny v novele
Zákoníku práce v roce 2017**
- ▶ 14. 3. 2017
**Inspirativní debata
s Tomášem Pojarem**
bezpečnostním expertem, který byl velvyslancem
v Izraeli a ředitelem Člověka v tísní

